

09.07.2018

## Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage 1165 vom 18. Juni 2018  
der Abgeordneten Sarah Philipp SPD  
Drucksache 17/2881

### Wie viele Schulleiterstellen sind in Duisburg unbesetzt?

#### *Vorbemerkung der Kleinen Anfrage*

Anfang März teilte das NRW-Schulministerium mit, dass in NRW zurzeit 734 Schulleiterstellen und 939 Stellvertreterposten unbesetzt seien. Jede siebte öffentliche Schule habe hierdurch keinen regulären Schulleiter und knapp jede fünfte Schule keinen Stellvertreter.

**Die Ministerin für Schule und Bildung** hat die Kleine Anfrage 1165 mit Schreiben vom 6. Juli 2018 namens der Landesregierung beantwortet.

#### **1. Wie viele Schulen in Duisburg haben aktuell keinen regulären Schulleiter? (Bitte aufgeschlüsselt Schulform)**

Die Zahl der unbesetzten Schulleitungsstellen der einzelnen Schulformen in Duisburg ergibt sich aus der folgenden Übersicht (Stand: 25.06.2018).

Schulform	Schulen	Vakanzen
Förderschulen	13	1
Gesamtschulen	13	1
Grundschulen	75	3
Hauptschulen	6	1
Realschulen	7	1

Datum des Originals: 06.07.2018/Ausgegeben: 12.07.2018

Die Veröffentlichungen des Landtags Nordrhein-Westfalen sind einzeln gegen eine Schutzgebühr beim Archiv des Landtags Nordrhein-Westfalen, 40002 Düsseldorf, Postfach 10 11 43, Telefon (0211) 884 - 2439, zu beziehen. Der kostenfreie Abruf ist auch möglich über das Internet-Angebot des Landtags Nordrhein-Westfalen unter [www.landtag.nrw.de](http://www.landtag.nrw.de)

**2. Wie viele Schulen in Duisburg haben aktuell keinen stellvertretenden Schulleiter (Bitte aufgeschlüsselt nach Schulform)**

Die Zahl der unbesetzten Stellvertretenden Schulleitungsstellen der einzelnen Schulformen in Duisburg ergibt sich aus der folgenden Übersicht (Stand: 25.06.2018).

Schulform	Schulen	Vakanzen
Berufskollegs	9	2
Förderschulen	13	3
Grundschulen*	61	13
Gymnasien	10	1
Hauptschulen	6	3
Realschulen	7	2
Sekundarschulen	3	1

\*Hinweis: Erfasst sind die Grundschulen in Duisburg, die aufgrund der Schülerzahlen Anspruch auf eine entsprechenden Stelle haben.

**3. Wie hat sich die Zahl der unbesetzten Stellen der Schulleiter und der stellvertretenden Schulleiter in Duisburg bis heute im Vergleich zum Beginn des Schuljahres 2017/2018 entwickelt? (Bitte aufgeschlüsselt Schulform)**

Das Schulinformations- und Planungssystem (SchIPS) liefert lediglich tagesaktuelle Daten zur Stellenbesetzung. In der für die Beantwortung zur Verfügung stehenden Zeit konnten die erforderlichen Aussagen daher nicht mit zumutbarem Aufwand ermittelt werden.

**4. Was unternimmt die Landesregierung, um in Duisburg eventuell unbesetzte Schulleiterstellen und Stellvertreterstellen zu besetzen?**

Der Landesregierung ist bewusst, dass jede einzelne nicht besetzte Leitungsstelle für die betroffenen Schulen, die Schülerinnen und Schüler, die Lehrerinnen und Lehrer und die Eltern eine besondere Belastung darstellt - auch wenn durch die Vertretungsregelung im Schulgesetz (§ 60 Absatz 2) stets gewährleistet ist, dass die Schulleitungsaufgaben wahrgenommen werden.

Aus diesem Grund werden bzw. wurden bereits folgende Maßnahmen ergriffen, um Vakanzen schnellstmöglich zu schließen und die Attraktivität von Schulleitungsstellen zu erhöhen:

- Die für die Stellenbesetzungen zuständigen Bezirksregierungen sind bemüht, Vakanzen so schnell wie möglich zu schließen. Es wird zügig ausgeschrieben und potentielle Bewerberinnen und Bewerber werden angesprochen, um zusätzliche Schulleiterinnen und Schulleiter zu gewinnen. Bedingt durch Fristen und den Zeitbedarf für das Stellenausschreibungs-, Bewerbungs-, Beurteilungs- und das sich anschließende Stellenbesetzungsverfahren sowie für die notwendigen Beteiligungen von Personalvertretung, Gleichstellungsbeauftragter und ggf. Schwerbehindertenvertretung sowie Schulkonferenz und Schulträger nimmt ein Besetzungsverfahren in der Regel jedoch einige Zeit in Anspruch (> 3 Monate). Diese Stellenbesetzungsverfahren haben bei den Bezirksregierungen (neben den allgemeinen Einstellungsverfahren) oberste Priorität.

- Lehrerinnen und Lehrer, die einen Einsatz in der Schulleitung anstreben, werden im Rahmen der Personalentwicklung frühzeitig und umfassend auf ihre neue Aufgabe vorbereitet. Darüber hinaus erfolgen Fortbildungen zur Unterstützung beim Führungshandeln.
- Verbesserungen durch die Erhöhung von Leitungszeit wurden sukzessive umgesetzt: Seit dem Haushalt 2011 wurden insgesamt 1.337 Stellen eingesetzt. Dies entspricht einem jährlichen Mehraufwand von ca. 66,85 Mio. EUR.
- Nach einer Neubewertung der Ämter wurde die Besoldung von Schulleiterinnen und Schulleitern an Grund- und an Hauptschulen, die früher mit A 12 plus Amtszulage, A13 oder A 13 plus Amtszulage besoldet wurden, ab dem 01.01.2017 auf A 14 angehoben. Erste Erfolge zeigen sich schon jetzt: Die Anmeldezahlen für die Schulleitungsqualifizierung und das Eignungsfeststellungsverfahren sind insbesondere im Grundschulbereich deutlich gestiegen.
- Durch Artikel 2 und 3 des Haushaltsbegleitgesetzes 2018 vom 23.01.2018 sind die Ämter der Konrektorinnen und Konrektoren an Grund- und an Hauptschulen rückwirkend zum 01.01.2018 auf A 13 plus Amtszulage angehoben worden.
- Zur Steigerung der Attraktivität von Schulleitungsstellen kann auch ein Ausbau der Schulverwaltungsassistenz beitragen.
- Darüber hinaus werden weitere Maßnahmen zur besseren Besetzung von Schulleitungspositionen ergriffen. Hierzu zählen zum Beispiel ein Schulversuch zum Jobsharing und ein frühzeitiges Mentoring.
- Gemeinsam mit der Wübben Stiftung, der Bezirksregierung Düsseldorf und der Stadt Duisburg führt das Ministerium für Schule und Bildung Nordrhein-Westfalen in Duisburg das Projekt ‚Vom Lehren zum Leiten‘ durch, mit dem Lehrkräfte für die Übernahme einer Stelle in der Schulleitung einer Duisburger Grundschule gewonnen werden sollen. Im Rahmen des bis Februar 2019 laufenden Projekts erhalten 28 Lehrkräfte aus 25 Duisburger Grundschulen besondere Fortbildungs- und Unterstützungsangebote.